

N° au catalogue 89-657-X2025003
ISSN 2371-5014
ISBN 978-0-660-75267-9

Série thématique sur l'ethnicité, la langue et l'immigration

Sources de revenu des personnes racisées de 65 ans et plus au Canada, 2020

par Dorcas Hindir

Date de diffusion : le 3 février 2025



Statistique
Canada

Statistics
Canada

Canada

Comment obtenir d'autres renseignements

Pour toute demande de renseignements au sujet de ce produit ou sur l'ensemble des données et des services de Statistique Canada, visiter notre site Web à www.statcan.gc.ca.

Vous pouvez également communiquer avec nous par :

Courriel à infostats@statcan.gc.ca

Téléphone entre 8 h 30 et 16 h 30 du lundi au vendredi aux numéros suivants :

- | | |
|---|----------------|
| • Service de renseignements statistiques | 1-800-263-1136 |
| • Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants | 1-800-363-7629 |
| • Télécopieur | 1-514-283-9350 |

Normes de service à la clientèle

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois. À cet égard, notre organisme s'est doté de normes de service à la clientèle que les employés observent. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec Statistique Canada au numéro sans frais 1-800-263-1136. Les normes de service sont aussi publiées sur le site www.statcan.gc.ca sous « Contactez-nous » > « [Normes de service à la clientèle](#) ».

Note de reconnaissance

Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population du Canada, les entreprises, les administrations et les autres organismes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques exactes et actuelles.

Publication autorisée par le ministre responsable de Statistique Canada

© Sa Majesté le Roi du chef du Canada, représenté par le ministre de l'Industrie, 2025

L'utilisation de la présente publication est assujettie aux modalités de l'[entente de licence ouverte](#) de Statistique Canada.

Une [version HTML](#) est aussi disponible.

This publication is also available in English.

Note aux lecteurs

La présente étude s'appuie sur des microdonnées tirées du questionnaire détaillé du Recensement de la population de 2021 (distribué à environ 25 % de la population). Le questionnaire détaillé fournit des renseignements sociodémographiques exhaustifs pour un très grand échantillon représentatif de la population nationale. Les données sur les personnes racisées et les générations d'immigrants représentent les éléments les plus pertinents de l'étude.

Pour le Recensement de la population de 2021, la période de référence pour toutes les variables relatives au revenu correspond à l'année civile 2020.

Les données sur les groupes racisés sont mesurées au moyen de la variable « minorité visible » du Recensement de la population. Dans le cadre de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, les minorités visibles sont définies comme « les personnes, autres que les Autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche ». La population des minorités visibles est principalement composée des groupes suivants : Sud-Asiatique, Chinois, Noir, Philippin, Arabe, Latino-Américain, Asiatique du Sud-Est, Asiatique occidental, Coréen et Japonais. Pour plus de renseignements sur la manière d'utiliser et d'interpréter efficacement les données sur les minorités visibles et les groupes de population issus du Recensement de 2021, veuillez consulter le [Guide de référence sur les minorités visibles et les groupes de population, Recensement de la population, 2021](#).

Toutes les données présentées dans cet article concernent les personnes âgées de 65 ans et plus.

Aux fins de la présente étude, la catégorie « femmes+ » comprend les femmes ainsi que certaines personnes non binaires, tandis que la catégorie « hommes+ » comprend les hommes ainsi que certaines personnes non binaires.

Les montants indiqués sont des valeurs médianes, ce qui reflète le revenu d'un groupe précis est le montant qui divise la répartition des revenus de ce groupe en deux moitiés, c'est-à-dire que les revenus de la moitié des unités de ce groupe sont sous la médiane, tandis que les revenus de la seconde moitié sont au-dessus de la médiane. Les revenus médians des particuliers sont calculés pour ceux ayant un revenu (positif ou négatif).

Aux fins de la présente étude, les répondants autochtones et les résidentes et résidents non permanents ne sont pas inclus dans l'analyse.

Dans le cadre de cette étude, les sources de revenu examinées comprennent le revenu d'emploi, le revenu du marché, le revenu de retraite privé, le revenu de placements et les prestations du Régime de rentes du Québec (RRQ) et du Régime de pensions du Canada (RPC). Pour plus de renseignements, voir le [Dictionnaire, Recensement de la population, 2021](#).

Table des matières

Note aux lecteurs	3
Faits saillants	5
Contexte	5
Introduction.....	6
Études antérieures	6
En 2020, les personnes racisées de 65 ans et plus bénéficiaient de moins de diverses sources de revenu que les personnes non racisées.....	6
Parmi les personnes racisées de 65 ans et plus, les personnes japonaises étaient les plus susceptibles d’avoir un revenu de retraite privé et un revenu de placements	8
Tant chez les groupes racisés que non racisés, les hommes de 65 ans et plus avaient des taux d’emploi et des revenus d’emploi supérieurs à ceux des femmes du même groupe d’âge	9
Analyse régionale des ressources financières à l’âge de la retraite chez les aînés racisés au Canada	11
Les personnes racisées âgées de 65 ans et plus semblaient recevoir des sources de revenu plus élevé en Colombie-Britannique et en Alberta qu’au Québec	12
La deuxième génération japonaise et noire au Canada affichait des taux de placements et de revenu de retraite privé supérieurs à ceux de la troisième génération ou plus.....	14
Les personnes de deuxième génération, tant chez la population noire que japonaise, étaient plus susceptibles que celles des autres générations de recevoir un revenu du marché à l’âge de la retraite.....	15
Conclusion	17
Bibliographie	18

Sources de revenu des personnes racisées de 65 ans et plus au Canada, 2020

par **Dorcas Hindir**

Diversité et Statistique socioculturelle

Faits saillants

- En 2020, 38 % des personnes racisées âgées de 65 ans et plus avaient un revenu de retraite privé, tandis que ce chiffre était de 66 % pour les personnes non racisées.
- En 2020, 94 % des femmes non racisées accédaient aux prestations du Régime de rentes du Québec (RRQ) et du Régime de pensions du Canada (RPC), contre 69 % pour les femmes racisées. Parmi les hommes racisés, 75 % bénéficiaient de ces prestations, par rapport à 95 % pour leurs homologues non racisés.
- Les expériences en matière de revenu de retraite privé varient selon les groupes. Les personnes japonaises avaient le taux le plus élevé (74 %), tandis que les personnes originaires d'Asie occidentale avaient le taux le plus bas observé (15 %).
- Tant parmi les groupes racisés que non racisés, les hommes de 65 ans et plus affichaient des taux d'emploi et des revenus plus élevés que les femmes du même groupe d'âge. Par exemple, les hommes arabes de 65 ans et plus avaient un revenu plus élevé (33 %) que les femmes arabes de la même tranche d'âge (15 %).
- Les personnes racisées de deuxième génération étaient plus susceptibles que les personnes racisées de troisième génération ou plus de bénéficier de certaines sources de revenu après l'âge de 65 ans.

Contexte

Bien que les expériences en matière de revenu varient d'un groupe racisé à l'autre, plusieurs facteurs peuvent potentiellement expliquer les disparités dans l'accès aux différentes sources de revenu des groupes racisés au Canada. L'immigration est l'un de ces facteurs, car une proportion importante des personnes racisées âgées de 65 ans et plus (46 %) est née à l'extérieur du pays, dont une majorité (45 %) a immigré entre 25 et 44 ans (Statistique Canada, 2023). Ces personnes n'ont pas nécessairement eu l'opportunité d'accumuler des épargnes-retraites suffisantes avant leur arrivée, ce qui peut entraîner une précarité financière, accentuée par les obstacles administratifs liés aux exigences de résidence et de cotisation pour accéder aux pensions de retraite (Statistique Canada, 2022a; Gouvernement du Canada, 2021).

Les écarts salariaux peuvent également représenter un facteur important qui peut influencer l'accès des groupes racisés à des ressources financières suffisantes pour la retraite. Bien que les personnes racisées affichent des niveaux de scolarité élevés, l'accès à des emplois mieux rémunérés et à des régimes de retraite en milieu de travail peut rester limité en raison de barrières persistantes. Par exemple, plusieurs personnes racisées rapportent avoir fait face à de la discrimination ou à un traitement injuste sur leur lieu de travail, qui est l'endroit où ces incidents sont les plus fréquemment mentionnés (Statistique Canada, 2024). Ces obstacles peuvent restreindre l'accès des personnes racisées à des opportunités professionnelles de qualité (Galarneau, Brunet et Corak, 2023), contribuant ainsi aux disparités salariales et limitant potentiellement leur capacité à accumuler des ressources financières pour la retraite.

Introduction

Selon le Recensement de la population de 2021, 14 % des personnes âgées de 65 ans et plus au Canada sont issues des groupes racisés, tandis que 25 % de l'ensemble de la population appartient à ces groupes. Les aînés racisés, qui forment un groupe très diversifié, incluent principalement des personnes sud-asiatiques, chinoises, noires, philippines, arabes, latino-américaines, asiatiques du sud-est, asiatiques occidentales, coréennes et japonaises. Cette diversité reflète l'évolution croissante de la société canadienne, renforçant le caractère multiculturel du pays (Hou, Schimmele et Stick, 2023).

La population canadienne vieillit rapidement, et les personnes de 65 ans et plus sont de plus en plus nombreuses (Statistique Canada, 2024a). Cette tendance est particulièrement marquée chez les groupes racisés, dont la population a augmenté de 38 % entre 2016 et 2021, bien plus que celle de la population non racisée, qui a crû de 18 % dans cette même tranche d'âge. Bien qu'une part significative de cette population vieillissante soit composée des personnes racisées, ces derniers peuvent être confrontés à des défis spécifiques en matière d'intégration sociale et économique, ainsi qu'à des inégalités d'accès au marché du travail. Ces facteurs peuvent limiter leur capacité à accumuler des ressources pour la retraite, telles que des pensions (Picot, et Lu, 2017). À mesure que la population racisée continue de croître, il devient important de mieux comprendre leurs sources de revenu afin d'informer l'élaboration de programmes et politiques spécifiques à cette population.

L'objectif de cette étude est d'examiner les disparités dans l'accès aux différentes sources de revenu pour les individus âgés de 65 ans et plus. Ce groupe est particulièrement important, car en 2023, l'âge moyen de la retraite se situe autour de cet âge, ce qui influence la manière dont ces personnes accèdent à leurs sources de revenu (Statistique Canada, 2024b). L'étude se distingue par son approche intersectionnelle, prenant en compte non seulement l'âge, mais aussi le genre, le statut de génération et la géographie, afin de mieux comprendre comment ces facteurs interagissent et influencent les ressources financières à l'âge de la retraite. Cette analyse vise à combler les lacunes existantes dans les analyses sur les sources de revenu de groupes racisés.

Études antérieures

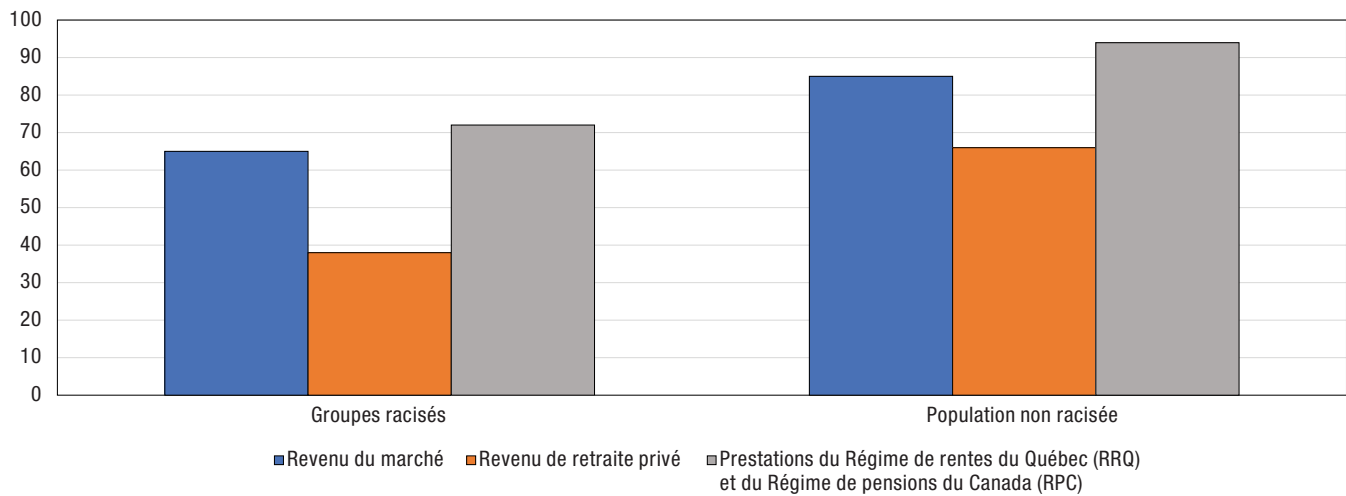
Dans leur analyse du bilan annuel du marché du travail, Patterson, Hazel et Saunders (2019) révèlent qu'en 2018, les hommes âgés de 55 à 64 ans avaient un taux d'activité de 72 %, tandis que ce chiffre tombait à 18 % pour ceux de 65 ans et plus. Il est important de noter que les raisons pour lesquelles les aînés racisés continuent de travailler diffèrent de celles des aînés non racisés. Les aînés racisés, en majorité immigrants, travaillent souvent par nécessité, en raison de défis économiques ou de la sécurité financière insuffisante pour la retraite, tandis que les aînés non racisés peuvent travailler par choix (Morissette et Hou, 2024). De plus, en 2020, les personnes racisées âgées de 65 ans et plus présentaient des écarts de pauvreté plus importants, notamment les femmes racisées. Parmi tous les groupes de femmes âgées étudiées, elles étaient les plus exposées au faible revenu ou à la pauvreté, avec des écarts entre les sexes significatifs : 19 % étaient sous le seuil du faible revenu avant impôt (MFR-AT) et 9 % sous le seuil de la pauvreté (MPC). Les femmes âgées immigrantes suivaient de près avec des proportions de 18 % selon le MFR-AT et 7 % selon la MPC (Leclerc, K., 2024). Bien que de nombreuses autres études (Galarneau, Brunet et Corak, 2023; Sheila, Galabuzi et King, 2019; Picot et Lu, 2017), aient examiné l'intégration économique et les écarts salariaux au sein de la population racisée, peu se sont penchées sur leurs sources de revenu à l'âge de la retraite.

En 2020, les personnes racisées de 65 ans et plus bénéficiaient de moins de diverses sources de revenu que les personnes non racisées

À l'exception de la population japonaise, dont les revenus étaient supérieurs à ceux de la population non racisée, les tendances observées au sein des différents groupes racisés montrent des revenus généralement inférieurs à ceux des personnes non racisées. Par exemple, 66 % des personnes non racisées recevaient un revenu de retraite privé, avec un montant médian de 17 400 \$, contre 38 % des personnes racisées, qui recevaient 11 000 \$. D'autre part, 85 % de la population non racisée recevaient également un revenu du marché, avec un montant médian de 21 400 \$, comparativement à 65 % de la population racisée, qui recevaient un montant médian légèrement plus élevé de 14 300 \$. Quant aux prestations du RRQ et du RPC, 94 % des personnes non racisées en bénéficiaient avec un revenu médian de 8 600 \$, contre 72 % des personnes racisées, qui touchaient 5 280 \$ (graphiques 1 et 2).

Graphique 1**Proportion des groupes racisés et de la population non racisée de 65 ans et plus bénéficiant de différentes sources de revenu au Canada en 2020**

pourcentage



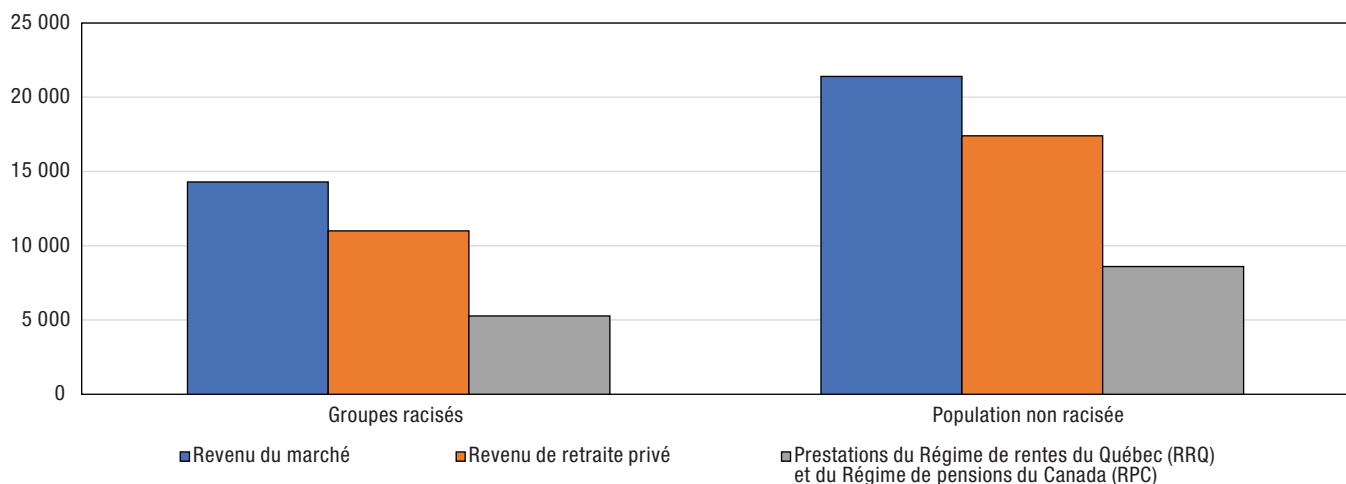
Notes : Dans les produits d'analyse et de communication du Recensement de 2021, les termes « minorité visible » et « pas une minorité visible » ont été remplacés par les termes « groupes racisés » et « population non racisée ».

Aux fins de la présente étude, les répondants autochtones ne sont pas inclus dans les analyses.

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2021.

Graphique 2**Montant médian des revenus des groupes racisés et de la population non racisée de 65 ans et plus bénéficiant de différentes sources de revenu au Canada en 2020**

dollars



Notes : Dans les produits d'analyse et de communication du Recensement de 2021, les termes « minorité visible » et « pas une minorité visible » ont été remplacés par les termes « groupes racisés » et « population non racisée ».

Aux fins de la présente étude, les répondants autochtones ne sont pas inclus dans les analyses.

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2021.

Parmi les personnes racisées de 65 ans et plus, les personnes japonaises étaient les plus susceptibles d'avoir un revenu de retraite privé et un revenu de placements

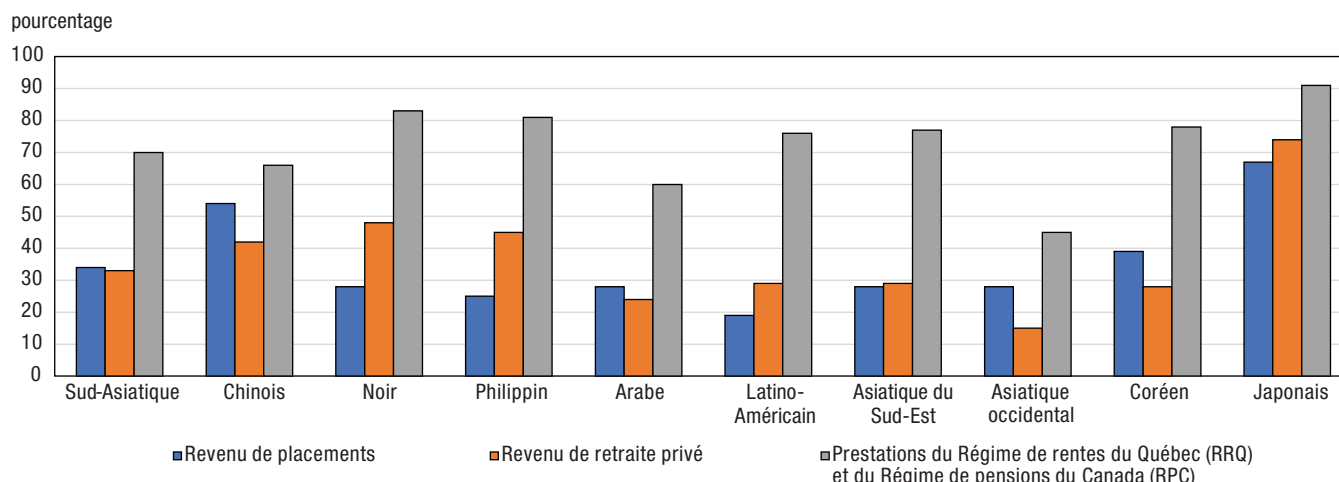
Alors que les personnes racisées âgées de 65 ans et plus affichaient des revenus médians inférieurs à ceux des personnes non racisées du même âge, une analyse détaillée a cependant révélé des différences dans les sources de revenu parmi les groupes racisés. Les personnes japonaises se démarquaient, car près des trois quarts (74 %) d'entre elles recevaient un revenu de retraite privé, avec un revenu médian de 17 200 \$. Elles étaient suivies par les personnes noires, dont près de la moitié (48 %) percevaient ce type de revenu, avec une médiane de 13 100 \$. Les personnes arabes (24 %) et les personnes de l'Asie occidentale (15 %) étaient les groupes percevant les plus faibles proportions de revenus de retraite privé, leurs montants médians étant respectivement de 11 600 \$ et 8 100 \$ (graphiques 3 et 4).

En ce qui concerne les prestations du RRQ et du RPC, les populations japonaise (91 %, 9 100 \$) et noire (83 %, 7 600 \$) affichaient les proportions les plus élevées (graphiques 3 et 4).

La population japonaise était en 2020 le groupe recevant le plus de revenus, de prestations et de placements financiers, avec des taux et des montants souvent supérieurs non seulement à l'ensemble des groupes racisés, mais également à celui de la population non racisée (tableau 1). Ces revenus peuvent être attribuables à plusieurs facteurs, comme le statut de génération, par exemple.

Graphique 3

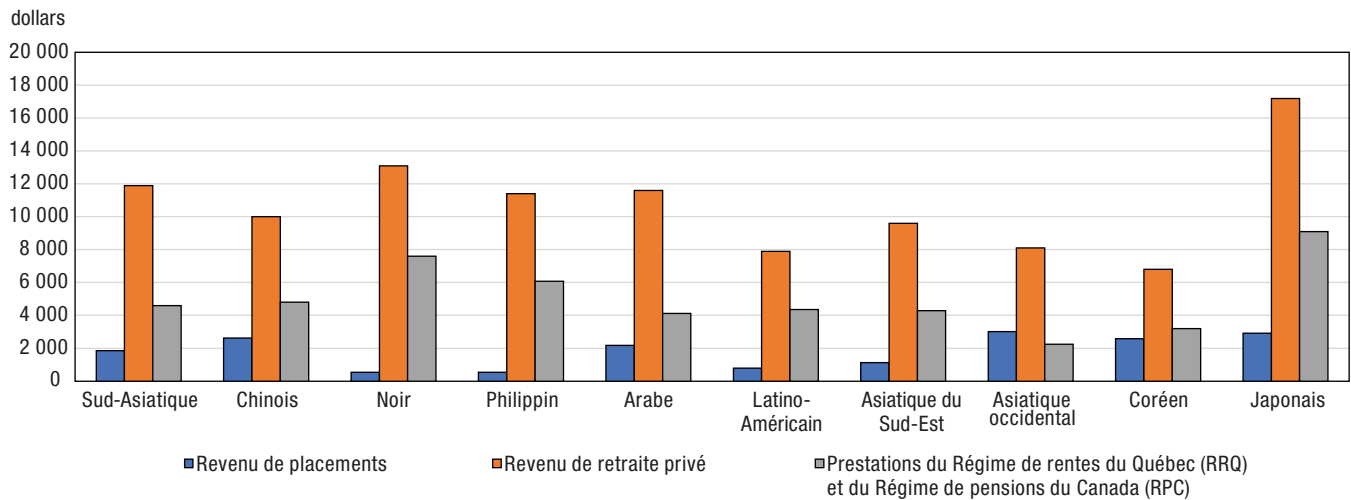
Proportion des groupes racisés de 65 ans et plus bénéficiant de différentes sources de revenu au Canada en 2020



Notes : Dans les produits d'analyse et de communication du Recensement de 2021, les termes « minorité visible » et « pas une minorité visible » ont été remplacés par les termes « groupes racisés » et « population non racisée ».

Aux fins de la présente étude, les répondants autochtones ne sont pas inclus dans les analyses.

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2021.

Graphique 4**Montant médian des revenus des groupes racisés de 65 ans et plus bénéficiant de différentes sources de revenu au Canada en 2020**

Notes : Dans les produits d'analyse et de communication du Recensement de 2021, les termes « minorité visible » et « pas une minorité visible » ont été remplacés par les termes « groupes racisés » et « population non racisée ».

Aux fins de la présente étude, les répondants autochtones ne sont pas inclus dans les analyses.

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2021.

Tant chez les groupes racisés que non racisés, les hommes de 65 ans et plus avaient des taux d'emploi et des revenus d'emploi supérieurs à ceux des femmes du même groupe d'âge

Le revenu d'emploi, qui désigne les personnes encore actives sur le marché du travail et percevant un salaire ou une rémunération, était plus élevé parmi les Philippins, qui affichaient en 2020 le taux d'emploi le plus élevé parmi les groupes racisés, avec 34 % d'entre eux touchant un revenu médian de 21 000 \$. Parmi ces travailleurs, 40 % des hommes gagnaient 25 200 \$, tandis que 31 % des femmes percevaient 18 600 \$. Les personnes noires suivaient avec un taux de 32 % encore sur le marché du travail, avec un revenu médian de 14 800 \$. En revanche, les personnes chinoises avaient le taux le plus bas (21 %) avec un revenu médian de 9 200 \$ (tableau 1).

Des écarts de genre semblaient également exister dans la réception du revenu d'emploi au sein des autres groupes racisés, avec des différences notables dans les taux et les montants perçus entre les hommes et les femmes. Par exemple, parmi la population arabe âgée de 65 ans et plus, un tiers des hommes (33 %) avaient un revenu d'emploi deux fois plus élevé que celui des femmes, avec un revenu médian de 14 500 \$, contre 10 800 \$ pour les 15 % de femmes ayant un revenu d'emploi. Parmi les personnes de l'Asie occidentale, les femmes étaient presque deux fois moins nombreuses que les hommes (17 %, contre 33 %) à avoir un revenu d'emploi, et leur revenu médian était inférieur à celui des hommes (10 600 \$ contre 14 400 \$, respectivement). Chez la population coréenne, 30 % des hommes bénéficiaient d'un revenu d'emploi médian de 12 300 \$, tandis que 16 % des femmes touchaient 9 900 \$. Cette tendance semblait également se retrouver parmi les personnes non racisées, où les femmes touchaient non seulement des revenus inférieurs, mais aussi des montants médians moins élevés (tableau 1).

Il convient de noter que les groupes racisés percevant des revenus d'emploi élevés à l'âge de la retraite étaient souvent ceux bénéficiant moins d'autres types de revenus, comme le revenu de retraite privé. Cela suggérerait qu'en l'absence de ces sources de revenu complémentaires, ces individus étaient contraints de continuer à travailler au-delà de 65 ans pour compléter leurs ressources financières. Cela pourrait expliquer pourquoi environ la moitié des aînés qui continuaient à travailler le faisaient par nécessité, souvent pour subvenir à leurs besoins essentiels ou soutenir leur famille (Hazel, 2018).

Tableau 1
Sources de revenu des groupes racisés et de la population non racisée de 65 ans et plus au Canada, 2020

	Total — Genre		Hommes+		Femmes+	
	montant médian (\$)	pourcentage	montant médian (\$)	pourcentage	montant médian (\$)	pourcentage
Revenu total						
Total — Population	32 800	100	40 000	100	27 800	100
Groupes racisés	23 200	99	25 400	99	22 600	98
Sud-Asiatique	22 600	98	25 200	98	21 800	97
Chinois	22 600	99	23 200	99	22 200	99
Noir	28 600	99	32 000	99	27 000	99
Philippin	26 600	99	29 000	99	25 400	99
Arabe	22 400	98	25 200	98	20 800	97
Latino-Américain	22 600	98	25 000	99	22 200	98
Asiatique du Sud-Est	22 400	99	23 400	99	21 800	99
Asiatique occidentale	21 800	98	22 600	99	21 000	97
Coréen	21 800	99	23 000	99	21 200	99
Japonais	38 800	100	45 200	100	34 400	100
Groupes racisés, n.i.a.	26 000	99	31 200	99	23 800	99
Groupes racisés multiples	25 200	99	28 400	99	23 800	99
Population non racisée	35 200	100	42 400	100	29 400	100
Revenu du marché						
Total — Population	20 600	82	26 000	85	15 900	79
Groupes racisés	14 300	65	16 800	70	12 200	61
Sud-Asiatique	14 900	58	18 400	67	11 500	50
Chinois	11 700	74	13 600	76	10 200	72
Noir	17 600	70	20 600	73	15 500	69
Philippin	17 600	71	19 200	75	16 800	69
Arabe	14 400	52	17 400	61	10 000	40
Latino-Américain	12 400	54	15 700	62	10 200	48
Asiatique du Sud-Est	12 700	54	15 300	60	10 600	48
Asiatique occidentale	11 400	48	13 000	57	9 200	39
Coréen	10 500	60	12 500	66	8 700	55
Japonais	23 600	93	28 400	94	19 000	91
Groupes racisés, n.i.a.	15 900	68	21 000	74	12 700	63
Groupes racisés multiples	15 900	69	18 400	74	14 100	65
Population non racisée	21 400	85	27 200	88	16 400	82
Revenu d'emploi						
Total — Population	7 600	29	7 600	37	7 650	22
Groupes racisés	12 700	26	14 800	32	10 900	21
Sud-Asiatique	12 000	26	14 300	35	9 700	19
Chinois	9 200	21	10 900	26	7 800	18
Noir	14 800	32	16 200	38	13 300	27
Philippin	21 000	34	25 200	40	18 600	31
Arabe	13 600	25	14 500	33	10 800	15
Latino-Américain	16 800	28	20 200	37	12 900	21
Asiatique du Sud-Est	15 600	23	19 800	29	12 000	18
Asiatique occidentale	12 700	25	14 400	33	10 600	17
Coréen	11 900	23	12 300	30	9 900	16
Japonais	9 500	25	10 300	31	8 400	20
Groupes racisés, n.i.a.	12 800	29	17 000	37	9 200	24
Groupes racisés multiples	12 600	28	14 600	34	11 300	24
Population non racisée	6 700	29	6 500	37	6 950	22
Revenu de placements						
Total — Population	1 380	47	1 450	48	1 320	47
Groupes racisés	1 780	37	1 820	39	1 740	36
Sud-Asiatique	1 860	34	1 860	38	1 840	30
Chinois	2 620	54	2 500	54	2 720	53
Noir	536	28	592	27	500	28
Philippin	540	25	532	23	544	26
Arabe	2 180	28	2 620	32	1 720	23
Latino-Américain	785	19	720	20	830	18
Asiatique du Sud-Est	1 130	28	1 080	28	1 190	27
Asiatique occidentale	3 020	28	3 360	31	2 540	24
Coréen	2 580	39	2 640	40	2 520	38
Japonais	2 920	67	2 660	65	3 020	68
Groupes racisés, n.i.a.	890	35	900	36	870	34
Groupes racisés multiples	1 640	38	1 490	40	1 760	36
Population non racisée	1 350	50	1 420	50	1 300	49

Tableau 1
Sources de revenu des groupes racisés et de la population non racisée de 65 ans et plus au Canada, 2020

	Total — Genre		Hommes+		Femmes+	
	montant médian (\$)	pourcentage	montant médian (\$)	pourcentage	montant médian (\$)	pourcentage
Revenu de retraite privé						
Total — Population	16 600	62	20 800	64	13 400	60
Groupes racisés	11 000	38	12 200	39	10 000	37
Sud-Asiatique	11 900	33	13 500	36	10 100	29
Chinois	10 000	42	11 100	43	9 000	41
Noir	13 100	48	14 400	47	12 200	50
Philippin	11 400	45	10 900	47	11 700	45
Arabe	11 600	24	13 700	28	9 400	20
Latino-Américain	7 900	29	8 400	31	7 350	27
Asiatique du Sud-Est	9 600	29	9 900	33	9 200	26
Asiatique occidentale	8 100	15	8 500	16	7 300	13
Coréen	6 800	28	7 850	30	5 840	25
Japonais	17 200	74	21 000	75	14 200	73
Groupes racisés, n.i.a.	12 000	44	13 200	48	10 600	42
Groupes racisés multiples	11 500	44	13 000	45	10 600	44
Population non racisée	17 400	66	21 800	69	13 800	64
Prestations du Régime de rentes du Québec (RRQ) et du Régime de pensions du Canada (RPC)						
Total — Population	8 400	91	9 000	92	7 650	90
Groupes racisés	5 280	72	5 840	75	4 800	69
Sud-Asiatique	4 600	70	5 320	76	3 720	64
Chinois	4 800	66	5 600	69	4 080	64
Noir	7 600	83	7 800	85	7 450	82
Philippin	6 080	81	6 280	84	5 960	80
Arabe	4 120	60	4 640	68	3 320	50
Latino-Américain	4 360	76	5 240	82	3 520	72
Asiatique du Sud-Est	4 280	77	5 240	82	3 360	73
Asiatique occidentale	2 240	45	2 300	52	2 160	37
Coréen	3 200	78	3 400	80	3 000	76
Japonais	9 100	91	9 800	92	8 200	90
Groupes racisés, n.i.a.	7 000	81	7 800	85	6 450	78
Groupes racisés multiples	6 360	79	7 050	82	5 760	77
Population non racisée	8 600	94	9 100	95	7 850	94

Notes : Dans les produits d'analyse et de communication du Recensement de 2021, les termes « minorité visible » et « pas une minorité visible » ont été remplacés par les termes « groupes racisés » et « population non racisée », ce qui reflète l'utilisation accrue de ces termes dans la sphère publique.

Aux fins de la présente étude, les répondants autochtones ne sont pas inclus dans les analyses.

Groupes racisés multiples : personnes ayant déclaré appartenir à plus d'un groupe racisé en cochant au moins deux réponses, par exemple « Noir » et « Sud-Asiatique ».

Hommes+ et Femmes+ : comprend les hommes et les femmes de même que certaines personnes non binaires.

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2021.

Analyse régionale des ressources financières à l'âge de la retraite chez les aînés racisés au Canada

Une analyse régionale des ressources financières à l'âge de la retraite, entre les groupes racisés et la population non racisée au Québec, en Ontario, en Alberta et en Colombie-Britannique, a montré que les groupes racisés étaient moins susceptibles d'accéder aux revenus du marché dans ces provinces, avec un écart moins marqué en Colombie-Britannique (20 % de moins). Cette tendance s'observait également pour les revenus de placements, où les groupes racisés accusaient un retard par rapport à la population non racisée, notamment en Alberta (19 % de moins) et au Québec (18 % de moins) (tableau 2).

En ce qui concerne le revenu de retraite privé, les groupes racisés étaient également moins susceptibles d'en bénéficier, notamment au Québec et en Ontario. Dans ces provinces, la proportion de personnes racisées disposant d'un revenu de retraite privé était inférieure de 31 % à celle des personnes non racisées (tableau 2).

Les personnes racisées âgées de 65 ans et plus semblaient recevoir des sources de revenu plus élevé en Colombie-Britannique et en Alberta qu'au Québec

L'analyse des ressources financières à la retraite pour les aînés racisés dans ces provinces du Canada a montré que les aînés chinois et japonais bénéficiaient potentiellement de sources de revenu particulièrement élevées en Colombie-Britannique et en Alberta. En Colombie-Britannique, plus de la moitié des aînés chinois (57 %) avaient un revenu de placements, et près de la moitié (42 %) disposaient d'une source de revenu de retraite privé. Pour les aînés japonais, plus des deux tiers (68 %) bénéficiaient d'un revenu de placements, et près des trois quarts (73 %) avaient une source de revenu de retraite privé.

En Alberta, les tendances étaient similaires, avec les aînés japonais en tête : plus de la moitié (65 %) avaient un revenu de placements et près des trois quarts (74 %) bénéficiaient d'une source de revenu de retraite privé, les taux les plus élevés parmi tous les groupes racisés dans ces quatre provinces. Ces deux groupes étaient plus susceptibles d'avoir un revenu de retraite privé et un revenu de placements que l'ensemble des groupes racisés, dont 37 % avaient un revenu de placements et 40 % un revenu de retraite privé en Alberta, contre 46 % et 39 % respectivement en Colombie-Britannique (tableau 2).

Au Québec, les aînés racisés avaient généralement moins de revenus de placements et de retraite privé comparativement à leurs homologues dans les autres provinces. Dans cette province, les Latino-Américains présentaient les taux les plus bas, avec 18 % recevant un revenu de placements et 23 % un revenu de retraite privé.

Tableau 2

Sources de revenu des groupes racisés et de la population non racisée de 65 ans et plus, selon la région au Canada, 2020

	Revenu total		Revenu du marché		Revenu d'emploi		Revenu de placements		Revenu de retraite privé		Prestations du Régime de rentes du Québec (RRQ) et du Régime de pensions du Canada (RPC)	
	montant		montant		montant		montant		montant		montant	
	médian (\$)	pourcentage	médian (\$)	pourcentage	médian (\$)	pourcentage	médian (\$)	pourcentage	médian (\$)	pourcentage	médian (\$)	pourcentage
Québec												
Total — Population	30,000	100	17,600	80	5,800	25	705	46	15,600	61	7,950	94
Groupes racisés	22,000	99	11,700	58	11,500	24	1,160	29	9,700	33	4,240	74
Sud-Asiatique	21,600	98	14,500	56	11,300	24	2,380	33	12,200	33	4,960	73
Chinois	20,600	98	7,600	67	7,250	17	2,040	44	6,750	37	3,320	66
Noir	24,200	99	13,300	63	12,700	27	508	26	10,700	38	5,280	81
Philippin	23,800	99	14,600	68	13,900	27	520	29	13,600	44	4,560	90
Arabe	21,000	98	12,200	54	12,100	27	1,600	26	10,000	24	3,400	62
Latino-Américain	21,200	99	10,000	48	13,100	25	516	18	6,650	23	3,280	74
Asiatique du Sud-Est	21,400	99	13,300	54	9,400	20	1,740	31	11,700	33	3,960	82
Asiatique occidentale	20,400	98	8,800	45	7,100	22	1,700	24	8,200	15	2,740	45
Coréen	19,200	99	9,300	54	7,250	15	4,080	35	4,720	32	2,360	79
Japonais	30,400	98	15,300	84	5,440	28	2,320	58	9,600	61	7,300	87
Groupes racisés, n.i.a.	24,800	100	12,200	70	12,200	25	1,090	39	8,800	43	6,450	82
Groupes racisés multiples	22,200	98	11,200	64	7,550	21	930	36	10,800	39	5,000	82
Population non racisée	30,800	100	18,000	81	5,440	25	695	47	15,900	64	8,100	95
Ontario												
Total — Population	34,800	99	22,000	82	6,080	31	1,620	48	17,800	62	8,700	89
Groupes racisés	23,000	98	15,000	64	11,800	27	1,620	36	11,800	38	5,720	71
Sud-Asiatique	22,400	98	15,500	58	11,800	28	1,700	34	12,500	32	4,880	67
Chinois	22,200	99	12,000	72	7,450	22	2,620	52	10,800	40	4,800	64
Noir	30,400	99	18,400	73	13,800	33	516	28	13,500	52	8,300	85
Philippin	27,400	99	18,400	71	18,000	35	504	26	12,300	47	6,400	82
Arabe	22,600	98	14,900	49	12,400	23	2,340	29	12,000	23	4,400	57
Latino-Américain	22,800	98	12,800	54	17,600	27	795	19	7,900	29	4,760	77
Asiatique du Sud-Est	22,200	99	12,200	53	16,800	24	1,000	26	8,700	27	4,640	74
Asiatique occidentale	21,800	98	10,800	44	12,000	24	2,380	24	9,100	13	2,200	44
Coréen	21,800	99	10,000	58	10,300	23	2,260	36	6,750	28	3,600	81
Japonais	45,200	100	28,800	93	5,880	28	2,900	66	21,000	77	9,400	91
Groupes racisés, n.i.a.	25,800	99	16,000	67	12,400	30	830	34	12,100	43	7,100	81
Groupes racisés multiples	25,800	99	16,600	68	10,800	29	1,400	36	12,700	44	6,800	79
Population non racisée	38,000	100	23,600	87	5,000	32	1,640	52	18,800	69	9,000	94

Tableau 2

Sources de revenu des groupes racisés et de la population non racisée de 65 ans et plus, selon la région au Canada, 2020

	Revenu total		Revenu du marché		Revenu d'emploi		Revenu de placements		Revenu de retraite privé		Prestations du Régime de rentes du Québec (RRQ) et du Régime de pensions du Canada (RPC)	
	montant médian (\$)	pourcentage	montant médian (\$)	pourcentage	montant médian (\$)	pourcentage	montant médian (\$)	pourcentage	montant médian (\$)	pourcentage	montant médian (\$)	pourcentage
Alberta												
Total — Population	36,000	99	22,800	85	11,800	33	1,960	52	16,200	61	8,800	90
Groupes racisés	24,400	98	15,100	67	15,600	28	1,800	37	10,600	40	5,480	73
Sud-Asiatique	23,600	97	14,400	60	12,500	26	1,980	33	10,600	34	4,320	68
Chinois	24,400	99	12,600	78	12,000	24	2,140	53	10,000	49	5,640	73
Noir	30,400	97	21,800	71	24,000	38	810	30	13,700	42	7,600	75
Philippin	26,400	97	20,000	68	27,600	36	670	22	11,300	38	5,640	74
Arabe	24,800	98	17,400	51	17,200	25	2,360	27	12,800	26	4,800	68
Latino-Américain	24,800	97	15,000	61	19,200	31	920	18	8,300	34	4,920	78
Asiatique du Sud-Est	23,800	99	13,700	54	17,400	24	820	24	9,200	29	4,480	80
Asiatique occidentale	23,000	96	11,700	56	11,400	31	3,160	31	5,600	23	2,600	51
Coréen	24,600	99	12,100	68	15,800	27	3,360	41	7,100	31	4,720	77
Japonais	40,000	100	23,200	94	15,300	25	3,400	65	15,700	74	9,300	93
Groupes racisés, n.i.a.	29,200	98	20,400	71	7,800	29	1,400	41	16,600	48	7,950	78
Groupes racisés multiples	25,000	99	17,800	66	18,800	29	1,980	35	10,000	42	5,840	78
Population non racisée	38,800	100	24,200	89	10,900	34	2,000	56	17,000	65	9,000	94
Colombie-Britannique												
Total — Population	33,600	100	21,200	84	11,200	27	2,180	52	16,200	62	8,400	89
Groupes racisés	23,400	99	13,200	69	14,000	24	2,500	46	10,000	39	4,560	72
Sud-Asiatique	23,200	99	13,400	59	12,700	24	2,080	36	10,300	33	3,160	79
Chinois	23,200	99	11,700	76	11,600	20	2,900	57	9,600	42	4,640	67
Noir	35,200	100	23,000	80	23,000	36	860	35	16,600	54	8,200	85
Philippin	27,200	100	17,400	73	24,200	35	745	27	10,900	46	5,800	81
Arabe	23,800	98	23,600	51	25,200	24	3,440	31	12,900	28	4,760	57
Latino-Américain	23,400	98	15,100	62	18,400	31	1,530	24	10,400	32	4,640	75
Asiatique du Sud-Est	23,200	99	11,600	54	16,200	23	1,130	28	8,600	27	3,640	75
Asiatique occidentale	23,200	98	13,200	59	17,400	29	4,680	37	6,600	17	1,960	47
Coréen	21,600	99	10,800	63	12,500	21	3,520	44	6,400	25	2,400	74
Japonais	35,600	100	20,400	92	11,400	22	3,000	68	15,600	73	8,800	91
Groupes racisés, n.i.a.	25,200	99	16,200	69	17,000	26	1,140	36	10,400	47	6,550	82
Groupes racisés multiples	25,000	99	14,800	77	18,000	28	2,480	49	10,000	48	5,760	77
Population non racisée	37,600	100	23,200	89	10,000	28	2,160	55	17,400	69	8,900	94

Notes : Dans les produits d'analyse et de communication du Recensement de 2021, les termes « minorité visible » et « pas une minorité visible » ont été remplacés par les termes « groupes racisés » et « population non racisée », ce qui reflète l'utilisation accrue de ces termes dans la sphère publique.

Aux fins de la présente étude, les répondants autochtones ne sont pas inclus dans les analyses.

Groupes racisés multiples : personnes ayant déclaré appartenir à plus d'un groupe racisé en cochant au moins deux réponses, par exemple « Noir » et « Sud-Asiatique ».

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2021.

Contexte

Les personnes d'ascendance africaine vivent sur le territoire aujourd'hui connu sous le nom de Canada depuis plus de 400 ans. Le premier Noir à avoir mis les pieds au Canada est Mathieu Da Costa en 1604, suivi de Olivier LeJeune qui est inscrit comme le premier Africain asservi à avoir vécu au Canada (en Nouvelle-France) en 1628. Il y a trois pays principaux, continents ou régions auxquels les populations noires ont des liens ancestraux : le Canada, l'Afrique et les Caraïbes (Domey et Patsiurko, 2024).

- Tandis qu'un peu plus de 4 personnes noires sur 10 (41 %) sont nées au Canada, les populations noires représentaient la plus forte proportion (36 %) de toutes les personnes racisées de la troisième génération ou plus au Canada. Six personnes noires sur 10 en Nouvelle-Écosse (60 %) et presque 1 personne noire sur 4 au Nouveau-Brunswick (22 %) étaient de la troisième génération ou plus en 2021, reflétant les héritages des communautés noires historiques (Domey et Patsiurko, 2024).

La communauté d'origine japonaise au Canada, bien que dans un contexte historique différent de celui des populations noires, a également des racines historiques remontant au 18^e siècle. La première personne d'origine japonaise, Manzo Nagano, s'est installée en Colombie-Britannique en 1877. L'immigration japonaise au Canada s'est déroulée en deux vagues : la première de 1877 à 1928 et la seconde à partir de 1967 (Lindsay, 2001).

- Lors du Recensement de 2021, près de 63 % des Canadiens d'origine japonaise (soit 129 430 personnes au total) se sont déclarés de la deuxième génération (38 810 personnes) ou de la troisième génération ou plus (42 425 personnes), ce qui en fait la deuxième plus grande part de la population racisée de la catégorie troisième génération ou plus au Canada. En Colombie-Britannique, 39 % des Canadiens d'origine japonaise appartiennent à la troisième génération ou plus, ce qui témoigne de l'existence de communautés japonaises historiques remontant au 18^e siècle. Cette tendance se retrouve également en Ontario (35 %) et dans les provinces des Prairies (22 %).

Sources : Domey et Patsiurko, 2024; Colin, 2001.

Des études antérieures (Banting et Thompson, 2021; Hou, Schimmele et Stick, 2023) ont démontré que l'intégration socioéconomique des deuxièmes et troisièmes générations d'immigrants dépend beaucoup des expériences de leurs parents et de la discrimination persistante au Canada. Les résultats socioéconomiques de ces générations révèlent leur réussite sur le marché du travail (Wu, Schimmele et Hou, 2012). En analysant leurs revenus, on observe des différences importantes selon le statut de génération, en particulier parmi les populations noires et japonaises, qui ont une proportion élevée de membres de la troisième génération ou plus, ce qui les distingue des autres groupes racisés étant composés majoritairement de la première et de la deuxième génération. Cette section de l'étude se concentre sur les populations noires et japonaises en raison du nombre suffisant de membres de troisième génération ou plus, ce qui n'est pas le cas pour les autres groupes racisés.

La deuxième génération japonaise et noire au Canada affichait des taux de placements et de revenu de retraite privé supérieurs à ceux de la troisième génération ou plus

La deuxième génération japonaise et noire se distinguait par des taux de revenu plus élevés dans plusieurs domaines clés. Par exemple, plus de 7 sur 10 de la deuxième génération japonaise (72 %) avaient une source de revenu à l'âge de la retraite provenant des placements, avec un revenu médian de 3 240 \$, et près des neuf dixièmes (86 %) bénéficiaient de sources provenant du revenu de retraite privé, avec un revenu médian de 18 800 \$. En comparaison, la troisième génération ou plus affichait un taux de 67 % pour le revenu de placements (2 700 \$) et 71 % pour le revenu de retraite privé (27 600 \$) (tableau 3).

Bien que ces taux aient été inférieurs à ceux observés chez la population japonaise, la deuxième génération de la population noire présentait également des taux plus élevés de sources de revenu à l'âge de la retraite, avec environ un tiers (34 %) ayant des revenus de placements (1 030 \$) et plus de la moitié (56 %) ayant des revenus de retraite privés (17 800 \$). Cela contrastait avec la troisième génération ou plus, où un quart (23 %) bénéficiait des revenus de placements (460 \$) et plus de la moitié (51 %) d'un revenu de retraite privé (15 500 \$). De plus, tant chez la population japonaise (98 %) que noire (86 %), la deuxième génération bénéficiait davantage des prestations du RPC et du RRQ que la troisième génération ou plus (tableau 3).

En comparaison à ces deux groupes, 47 % de la troisième génération ou plus de la population non racisée bénéficiaient d'un revenu de placements (1 050 \$) (tableau 3). Ce taux était supérieur à celui de la deuxième génération de la population noire, mais inférieur à celui de la deuxième génération de la population japonaise. Les réussites économiques des populations de deuxième génération au Canada pourraient potentiellement être liées à des niveaux de scolarité élevés, influencés par l'éducation de leurs parents et les attentes familiales. Cela peut potentiellement faciliter l'accès à des emplois mieux rémunérés et l'accumulation d'actifs financiers, contribuant à leur situation à la retraite (Wall et Wood, 2023).

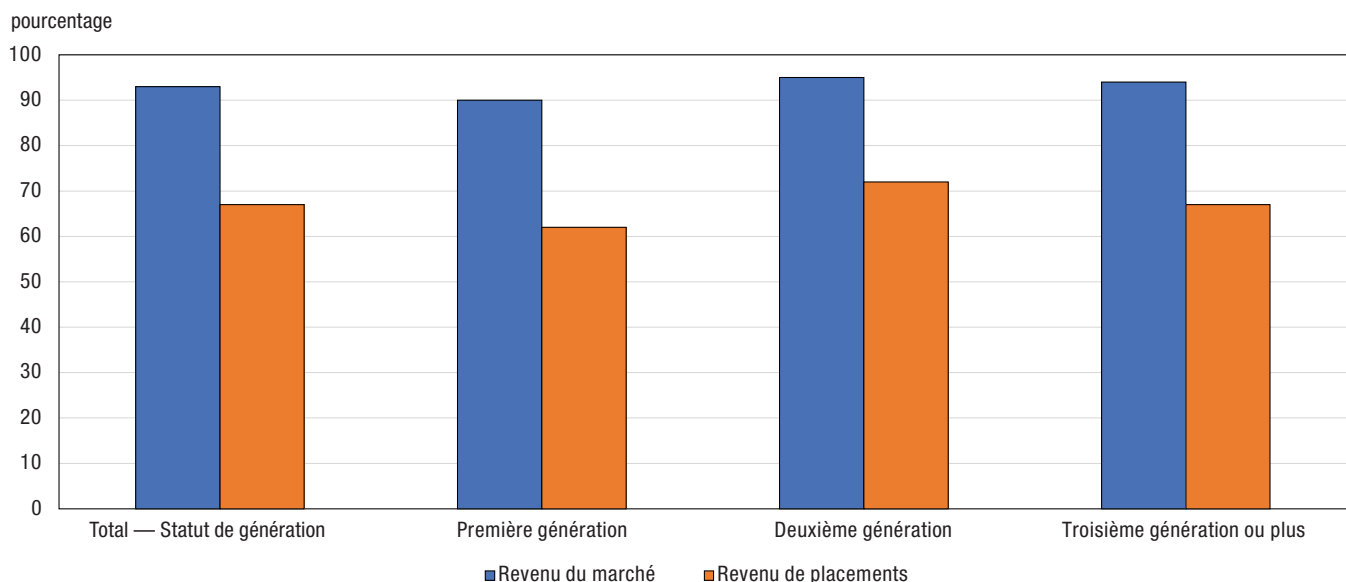
Les personnes de deuxième génération, tant chez la population noire que japonaise, étaient plus susceptibles que celles des autres générations de recevoir un revenu du marché à l'âge de la retraite

Les personnes de deuxième génération de 65 ans et plus, tant chez la population noire que japonaise, affichaient des revenus du marché supérieurs à ceux des personnes de la troisième génération ou plus, avec des taux atteignant près de quatre cinquièmes (79 %) pour la population noire, avec un revenu médian de 21 600 \$, tandis que ce taux a atteint 69 % pour la troisième génération ou plus (18 000 \$) et 70 % pour la première génération (17 400 \$). Pour la population japonaise, presque tous les membres de la deuxième génération (95 %) avaient des revenus du marché, avec un revenu médian de 25 600 \$, contre 94 % pour la troisième génération ou plus (33 600 \$) et 90 % pour la première génération (16 200 \$) (tableau 3). Il est intéressant de noter que, malgré des revenus du marché plus élevés, près de 8 sur 10 adultes de la deuxième génération noire (79 %) étaient encore sur le marché du travail après l'âge de la retraite (graphiques 5 et 6).

Ces tendances étaient inversées pour la troisième génération ou plus de la population non racisée, dont 84 % avaient des revenus du marché (21 600 \$), avec 3 individus sur 10 (30 %) âgés de 65 ans et plus qui avaient un revenu d'emploi (tableau 3).

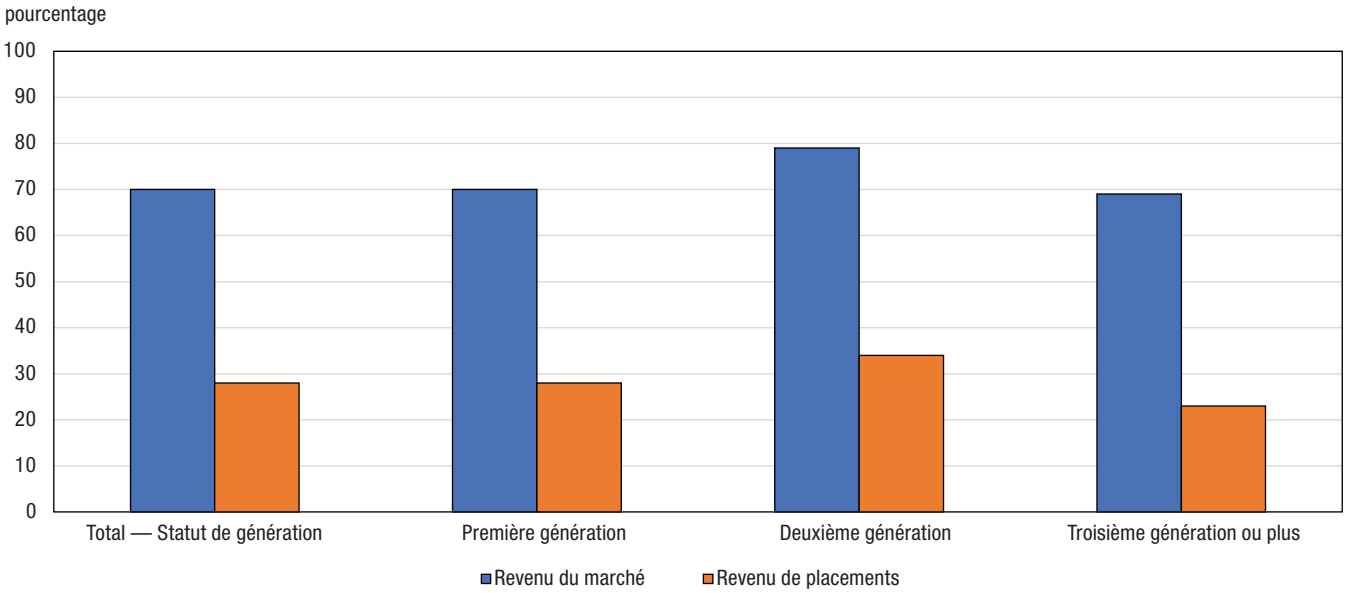
Graphique 5

Proportion de la population japonaise de 65 ans et plus bénéficiant de différentes sources de revenu au Canada en 2020, selon le statut de génération



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2021.

Graphique 6
Proportion de la population noire de 65 ans et plus bénéficiant de différentes sources de revenu au Canada en 2020, selon le statut de génération



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2021.

Tableau 3

Sources de revenu des groupes racisés et de la population non racisée de 65 ans et plus, selon le statut de génération, Canada, 2020

	Groupes racisés		Noir		Japonais		Population non racisée	
	montant médian (\$)	pourcentage	montant médian (\$)	pourcentage	montant médian (\$)	pourcentage	montant médian (\$)	pourcentage
Total — Statut de génération								
Revenu total	23 200	99	28 600	99	38 800	100	35 200	100
Revenu du marché	14 300	65	17 600	70	23 600	93	21 400	85
Revenu d'emploi	12 700	26	14 800	32	9 500	25	6 700	29
Revenu de placements	1 780	37	536	28	2 920	67	1 350	50
Revenu de retraite privé	11 000	38	13 100	48	17 200	74	17 400	66
Prestations du Régime de rentes du Québec (RRQ) et du Régime de pensions du Canada (RPC)	5 280	72	7 600	83	9 100	91	8 600	94
Première génération								
Revenu total	23 200	99	28 600	99	31 000	100	33 200	99
Revenu du marché	13 800	65	17 400	70	16 200	90	18 800	85
Revenu d'emploi	12 800	26	15 400	32	10 200	25	7 050	26
Revenu de placements	1 740	37	540	28	2 800	62	2 120	53
Revenu de retraite privé	10 600	37	12 800	48	11 500	68	14 200	67
Prestations du Régime de rentes du Québec (RRQ) et du Régime de pensions du Canada (RPC)	5 080	71	7 550	83	7 300	86	8 600	90
Deuxième génération								
Revenu total	44 000	99	37 200	97	43 200	100	39 600	100
Revenu du marché	29 000	90	21 600	79	25 600	95	24 400	89
Revenu d'emploi	9 800	31	7 650	37	5 800	19	6 320	31
Revenu de placements	3 600	62	1 030	34	3 240	72	1 880	56
Revenu de retraite privé	20 000	71	17 800	56	18 800	85	19 200	71
Prestations du Régime de rentes du Québec (RRQ) et du Régime de pensions du Canada (RPC)	9 400	90	8 700	86	10 100	98	9 000	95
Troisième génération ou plus								
Revenu total	36 400	100	28 600	100	50 000	100	34 800	100
Revenu du marché	24 600	80	18 000	69	33 600	94	21 600	84
Revenu d'emploi	11 000	31	9 900	28	10 900	34	6 700	30
Revenu de placements	1 640	44	460	23	2 700	67	1 050	47
Revenu de retraite privé	19 600	59	15 500	51	27 600	71	18 000	65
Prestations du Régime de rentes du Québec (RRQ) et du Régime de pensions du Canada (RPC)	8 700	93	7 800	94	9 400	91	8 500	96

Notes : Dans les produits d'analyse et de communication du Recensement de 2021, les termes « minorité visible » et « pas une minorité visible » ont été remplacés par les termes « groupes racisés » et « population non racisée », ce qui reflète l'utilisation accrue de ces termes dans la sphère publique. Aux fins de la présente étude, les répondants autochtones ne sont pas inclus dans les analyses.

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2021.

Conclusion

En conclusion, l'analyse des sources de revenu des groupes racisés et de la population non racisée à l'âge moyen de la retraite au Canada a révélé qu'en 2020, les personnes non racisées avaient généralement des revenus médians plus élevés provenant d'un revenu de retraite privé, des placements et des prestations gouvernementales telles que le RRQ et le RPC, par rapport aux personnes racisées.

Les données ont également indiqué que les hommes, qu'ils soient racisés ou non, avaient des taux de revenus plus élevés que les femmes dans plusieurs catégories de revenus de retraite. Une analyse régionale a montré que les aînés racisés étaient susceptibles de rencontrer des variations dans les ressources financières à la retraite à travers le Canada. Certaines provinces, comme l'Alberta et la Colombie-Britannique, semblaient offrir des conditions potentiellement plus favorables à la retraite pour certains groupes, tandis que d'autres, comme le Québec, pourraient présenter davantage de défis.

Enfin, l'impact du statut de génération sur les sources de revenu à l'âge de la retraite s'est observé chez la deuxième génération de la population noire et japonaise, qui se distinguait par les niveaux les plus élevés de revenus provenant des placements et du marché, par rapport aux autres générations.

Dans les analyses à venir, il sera intéressant de regarder les différentes sources de revenu à la retraite des divers groupes racisés, en portant une attention particulière au statut d'immigrant et la période d'immigration de ces populations, car la durée de séjour au Canada peut influencer l'accumulation de ressources pour la retraite (Hou, Schimmele et Stick, 2023).

Bibliographie

- Banting, Keith et Richard Thompson (2021). « [The Puzzling Persistence of Racial Inequality in Canada](https://www.cambridge.org/core/services/aop-cambridge-core/content/view/E89DEFD1170245773E2CDDF23ACACE95/S0008423921000585a.pdf/the-puzzling-persistence-of-racial-inequality-in-canada.pdf). » *Canadian Journal of Political Science*, vol. 54, n° 4, p. 870 à 891. <https://www.cambridge.org/core/services/aop-cambridge-core/content/view/E89DEFD1170245773E2CDDF23ACACE95/S0008423921000585a.pdf/the-puzzling-persistence-of-racial-inequality-in-canada.pdf>
- Block, Sheila, Galabuzi, Grace-Edward, Tranjan, Ricardo (2019). « [Canada's Colour Coded Income Inequality](https://policyalternatives.ca/sites/default/files/uploads/publications/National%20Office/2019/12/Canada) ». Canadian Centre for Policy Alternatives, <https://policyalternatives.ca/sites/default/files/uploads/publications/National%20Office/2019/12/Canada>
- Domey, Natalie et Patsiurko, Nataalka (2024). « [La diversité des populations noires au Canada, 2021 : un portrait sociodémographique](https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/89-657-x/89-657-x2024005-fra.htm) ». Statistique Canada, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/89-657-x/89-657-x2024005-fra.htm>
- Galarneau, Diane, Corak, Liliana et Brunet, Sylvie (2023). « [Qualité des emplois en début de carrière des diplômés canadiens du baccalauréat appartenant à un groupe racisé, cohortes de 2014 à 2017](https://publications.gc.ca/collections/collection_2023/statcan/75-006-x/75-006-2023-1-fra.pdf) ». Produit n° 75-006-X au catalogue de Statistique Canada, https://publications.gc.ca/collections/collection_2023/statcan/75-006-x/75-006-2023-1-fra.pdf
- Gouvernement du Canada (2021). « [Tendances liées au rendement économique des immigrants au Canada](https://www.canada.ca/fr/immigration-refugies-citoyennete/organisation/rapports-statistiques/recherche/role-offre-travailleurs-migrants-marche-travail-canadien/section-5.html) ». Gouvernement du Canada, <https://www.canada.ca/fr/immigration-refugies-citoyennete/organisation/rapports-statistiques/recherche/role-offre-travailleurs-migrants-marche-travail-canadien/section-5.html>
- Hazel, Myriam (2018). « [Raisons de travailler chez les 60 ans et plus](https://www150.statcan.gc.ca/n1/fr/pub/71-222-x/71-222-x2018003-fra.pdf?st=Rzbl1_nj) », produit n° 71-222-X au catalogue de Statistique Canada, https://www150.statcan.gc.ca/n1/fr/pub/71-222-x/71-222-x2018003-fra.pdf?st=Rzbl1_nj
- Hou, Feng, Schimmele, Christopher et Stick, Max (2023). « [Évolution démographique des groupes racisés au Canada](https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/36-28-0001/2023008/article/00001-fra.htm) ». Statistique Canada, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/36-28-0001/2023008/article/00001-fra.htm>
- Lindsay, Colin (2001). « [Profils de communautés ethniques au Canada : La communauté japonaise au Canada](https://www150.statcan.gc.ca/n1/fr/pub/89-621-x/89-621-x2007013-fra.pdf?st=82mtpCmV) ». Statistique Canada, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/fr/pub/89-621-x/89-621-x2007013-fra.pdf?st=82mtpCmV>
- Morissette, René et Hou, Feng (2024). « [Emploi par choix ou par nécessité chez les personnes âgées nées au Canada et les personnes âgées immigrantes](https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/36-28-0001/2024004/article/00002-fra.htm) ». Statistique Canada, *Rapports économiques et sociaux*, 2563-8955, vol. 4, n° 4, avril. <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/36-28-0001/2024004/article/00002-fra.htm>
- Patterson, Martha; Hazel, Myriam; Saunders, Dylan (2019). « [Bilan annuel du marché du travail, 2018](https://www150.statcan.gc.ca/n1/en/pub/75-004-m/75-004-m2019002-fra.pdf?st=3bn-X14K) ». Statistique Canada, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/en/pub/75-004-m/75-004-m2019002-fra.pdf?st=3bn-X14K>
- Picot, Garnett, et Lu, Yuqian (2017). « [Faible revenu chronique chez les immigrants au Canada et dans ses collectivités](https://www150.statcan.gc.ca/n1/fr/pub/11f0019m/11f0019m2017397-fra.pdf?st=1g7glyAo) ». *Direction des études analytiques : documents de recherche*, n° 397, n° 11F0019M au catalogue de Statistique Canada, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/fr/pub/11f0019m/11f0019m2017397-fra.pdf?st=1g7glyAo>
- Reitz, James G. et Somerville, Katherine (2004). « Institutional Change and Emerging Cohorts of the 'New' Immigrant Second Generation: Implications of the Integration of Racial Minorities in Canada, » *Journal of International Migration and Integration*, vol. 5, n° 4, p. 385 à 415.
- Leclerc, Karine (2024). « [Le taux de pauvreté et la situation de faible revenu des personnes âgées au Canada : une analyse intersectionnelle](https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/45-20-0002/452000022024002-fra.htm) ». Statistique Canada, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/45-20-0002/452000022024002-fra.htm>
- Statistique Canada (2017). « [Nombre de personnes de minorités visibles et pourcentage de la population au Canada, 1981 à 2036](https://www.statcan.gc.ca/fr/quo/bdd/autresproduitsvisuels/autre010) ». <https://www.statcan.gc.ca/fr/quo/bdd/autresproduitsvisuels/autre010>
- Statistique Canada (2021). « [Un portrait du niveau de scolarité et des résultats professionnels au sein des groupes de population racisés en 2021](https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/as-sa/98-200-X/2021011/98-200-X2021011-fra.cfm) », *Le Quotidien*. <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/as-sa/98-200-X/2021011/98-200-X2021011-fra.cfm>
- Statistique Canada (2022a). « [Régimes de pension au Canada, au 1er janvier 2021](https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/220718/dq220718a-fra.htm?indid=3312-1&indgeo=0) ». <https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/220718/dq220718a-fra.htm?indid=3312-1&indgeo=0>
- Statistique Canada (2022b). « [Le Canada en 2041 : une population plus nombreuse, plus cosmopolite et comportant plus de différences d'une région à l'autre](https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/220908/dq220908a-fra.htm) ». *Le Quotidien*, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/220908/dq220908a-fra.htm>

Statistique Canada (2023). « [Profil du recensement, Recensement de la population de 2021](#) », produit n° 98-316-X2021001 au catalogue de Statistique Canada. Ottawa. Diffusé le 15 novembre 2023. <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/prof/index.cfm?Lang=F>

Statistique Canada (2024a). « [Estimations de la population du Canada : âge et genre, 1^{er} juillet 2024](#) », *Le Quotidien*. <https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/240925/dq240925a-fra.htm>

Statistique Canada (2024b). « [Taux d'activité, d'emploi et de chômage, selon le sexe et le groupe d'âge, Canada](#) », Tableau 14-10-0060-01, <https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=141000600>

Wall, Kathleen, et Wood, Shane (2023). « [Scolarité et gains des populations noires nées au Canada](#) ». *Regards sur la société canadienne*, Statistique Canada, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/75-006-x/2023001/article/00009-fra.htm>

Whitfield, Harvey Amani (2017). « [The African Diaspora in Atlantic Canada: History, Historians, and Historiography](#) », vol. 46 (1). <https://journals.lib.unb.ca/index.php/Acadiensis/article/view/25761>

Wu, Zhong, Schimmele, Christopher et Hou, Feng (2012). "Self-Perceived Integration of Immigrants and their Children". *The Canadian Journal of Sociology*, vol. 37, n° 4, p. 381 à 408.